

Vol.57

DECEMBER
2020

12

기술로의 동행,
HRD는 '스승'이다

| HRD 12월의 이슈 |

- 남녀고용평등법,
근로복지기본법,
산업재해보상보험법 등
6개 개정 법률안
국회 본회의 통과
- 폴리텍, 두 번째 도심형
훈련시설 '광명융합기술
교육원' 개원

취업자 수 전년동월대비

42.1 만명 감소



계절조정 취업자 수 전월대비



5.4 만명 증가



스승은 부모보다 더 존경받아야 한다.
부모는 생명을 준 것 뿐이지만
스승은 잘 사는 기술을 주었기 때문이다.

-아리스토텔레스-





cover story

한국산업인력공단은 국민의 능력을 키우는 HRD 스승으로 늘 함께하겠습니다.

통권 제57호

발행일 2020년 12월 8일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터

전화번호 052-714-8322

구독신청 및 문의 1999sss@hrdkorea.or.kr

디자인·인쇄 디자인글꼴

Contents

정책동향

- 04 남녀고용평등법, 근로복지기본법, 산업재해보상보험법 등 6개 개정 법률안 국회 본회의 통과
- 06 「국민취업지원제도」 홍보 홈페이지 개설
- 08 사회적 거리두기 2단계 격상에 따른 고용유지지원금 요건 완화
- 09 2020년도 제8차 고용정책심의회에서 「제1차 일학습병행 추진계획(21~23) 심의의결

현장동향

- 10 폴리텍, 두 번째 도심형 훈련시설 ‘광명융합기술교육원’ 개원
- 11 한국산업인력공단, 청년 구직자 대상 1:1 멘토링 실시
- 11 한기대, 수요자기반 맞춤형 부실예방(품질관리) 리포트 제공사업 시범 도입
- 12 세계은행과 온라인 「아세안+3 직업능력개발 토론회」 개최
- 13 한국잡월드, ‘숙련기술체험관’ 개관식 개최
- 13 공공기관 합동 채용설명회(‘하하호호’ 청년토크) 개최
- 14 산업기사 CBT 시험 첫 실시, 응시생 만족도 높아
- 15 폴리텍, ETRI 손잡고 AI 기술 인재 양성
- 15 한국산업인력공단, “기능경기 우수협업 기업” 삼성전자에 감사패 수여
- 16 당진고용복지센터 11월 26일 개소
- 16 2020년도 직업능력개발훈련 실적보유기관(2,912개소) 인증
- 17 360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격 - 자동차정비기능사

HRD통계

- 18 2020년 10월 고용동향

연구동향

- 20 2020 KLI 해외노동통계
- 20 외국인근로자 교육훈련 실태조사 및 개선방안 연구
- 21 재정지원 일자리사업 심층평가 연구 - 신기술분야 인력양성사업을 중심으로 -
- 21 재정지원 일자리사업 심층평가 연구 - 일자리사업 간 연계분석 -

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

남녀고용평등법,
근로복지기본법,
산업재해보상보험법 등

6개 개정 법률안 국회 본회의 통과

현행 1회인 육아휴직 분할횟수를 2회로 확대 산재보험적용 특례대상에 중소기업 사업주 등의 무급종사 친족 추가



» 2020년 11월 19일, 고용노동부

11월 19일(목) 국회 본회의에서 ①육아휴직 분할횟수를 현행 1회에서 2회로 확대하는 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 일부개정안, ②생활안정자금 용자 사업 등의 대상을 다양한 형태의 특수형태근로종사자 등까지 확대하는 「근로복지기본법」 일부개정안 및 ③무급으로 종사하는 중소기업 사업주 등의 친족도 산재보험에 임의가입할 수 있도록 하는 「산업재해보상보험법」 일부개정안 등 고용노동부 소관 6개 법률안이 의결되었다.

* 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률, 근로복지기본법, 산업재해보상보험법, 임금채권보장법, 국가기술자격법, 파견근로자 보호 등에 관한 법률 총 6건

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 개정안(시행: 공포일)

◆ 육아휴직 분할사용 확대

◇ 기존에는 육아휴직을 1번만 나누어 사용할 수 있어 근로자의 유연한 제도 활용에 제약이 있었으나, 이번 개정으로 육아휴직을 2번까지 나누어 사용할 수 있게 되었다. 제도개선으로 근로자의 필요에 따라 육아휴직을 탄력적으로 활용할 수 있게 되어 실질적 돌봄 수요에 대응할 수 있을 것으로 기대된다.

* 만 8세(또는 초등 2학년) 이하의 자녀를 둔 근로자는 자녀당 최대 1년의 육아휴직을 사용할 수 있음

근로복지기본법 개정안(시행: 공포 후 6개월, 용자 확대는 공포일)

◆ 공동근로복지기금 설립 촉진을 위해 각종 제도를 대폭 개선

◇ ①공동근로복지기금 참여를 전제로 한 사내근로복지기금 해산 허용, ②사내기금의 공동기금 지원을 위한 기금법인의 사업 범위 확대, ③해당 회계연도 출연금 사용 한도 확대 근거 마련, ④ 중간 참여, 탈퇴 허용 및 탈퇴 시 재산처리방법 신설, ⑤개별 기업의 사업 폐지에 따른 재산처리 방법을 신설하였다.

◆ 근로자 생활안정자금 용자 대상 확대

◇ 지금까지는 저소득 근로자와 산재보험에 가입한 13개 직종의 특수형태근로종사자(8만 명)만 생활안정자금 용자를 받을 수 있었으나, 이번 개정으로 전속성이나 종속성이 낮은 다양한 형태의 특수형태근로종사자(산재보험 가입 여부와 무관)와 산재보험에 임의 가입한 1인 자영업자까지 용자신청 대상이 대폭 확대된다.

* (기존) 산재보험에 가입한 특고 13개 직종 약 8만 명 → (개정) 전체 특고 약 200만 명(18년 KI 추계)

+ 산재보험 가입 1인 자영업자 1.2만 명(205월말 기준)



임금채권보장법 개정안(시행: 체당금 지급범위 출산전후 휴가기간 중 급여 추가 규정은 공포일, 그 외 공포 후 6개월)

◆ 체당금의 지급범위에 “출산전후휴가기간 중 급여”를 추가

◇ 이번 개정을 통해 체당금의 지급범위에 출산전후휴가기간 중 급여(최종 3개월분)를 추가함으로써 출산전후휴가기간 중 급여를 받지 못한 근로자도 체당금을 지급받을 수 있게 된다.

◆ 근로자 생계비 용자 신설

◇ 임금체불 근로자도 생계비 용자를 지급받을 수 있는 법적 근거를 마련함으로써 임금체불 근로자의 생활안정에 크게 기여할 것으로 기대한다.

◆ 체당금 수급계좌에 대한 보호

◇ 근로자의 신청 시 체당금을 지급받는 전용계좌를 둘 수 있도록 하면서 그 계좌에 대해서는 압류를 금지하는 보호규정을 마련하여, 임금체불 근로자가 지급받은 체당금이 실질적으로 보호될 수 있도록 하였다.

산업재해보상보험법 개정안(시행: 공포 후 6개월)

◆ 무급가족종사자 산재보험 가입 전면 허용

◇ 중소기업주와 함께 일하는 무급가족종사자(중소기업주의 배우자 및 4촌 이내 친족) 희망하는 경우 중소기업주와 동일 방식*으로 산재보험에 가입할 수 있는 근거를 신설하였다.

◆ 요양급여 본인 부담금 확인 제도 신설 및 코로나19 등 감염병 근로자 산재신청 신속 처리

*보험료 전액 본인부담, 기준보수 기준 보험료 부과 및 보험급여 지급 등

국가기술자격법 개정안(시행: 공포 후 1년)

◆ 검정방해행위 금지 및 위반 시 처벌 규정 신설

◇ 부정한 방법으로 타인이 국가기술자격 검정시험에 합격할 수 있도록 조력하는 검정방해행위를 금지하고, 이를 위반할 경우 처벌하는 규정을 신설하였다. 이번 개정을 통해 시험 관리감독 위원 등 관련 업무 종사자들의 부정행위 개입을 근절함으로써 국가기술자격 검정의 공정성과 신뢰성에 기여할 것으로 기대된다.

파견근로자 보호 등에 관한 법률 개정안(시행: 공포일)

◆ 신고제도 합리화

◇ 파견허가 내용 중 중요사항 외의 변경사항의 ‘신고’에 대하여 행정기관의 소극적 업무처리 개선을 위해 해당 신고가 수리가 필요한 신고임을 명시적으로 규정하였다.

◆ 파견사업 허가 결격사유 개선

◇ 현행 규정에 따르면 행위무능력 또는 파산을 이유로 허가가 취소된 이후 행위능력을 회복하거나 복권되더라도 허가가 취소된 이후 3년이 경과하여야만 허가신청이 가능하였으나, 행위능력을 회복하거나 복권되면 곧바로 허가를 신청할 수 있도록 하여 파견사업 허가 결격사유가 직업의 자유를 과도하게 제한하였던 문제를 개선하였다.

「국민취업지원제도」

홍보 홈페이지 개설

국민취업지원제도 홈페이지 주소:

www.국민취업지원제도.com

제도소개, 지원대상, 지원내용 등에 대한 정보 제공

» 2020년 11월 26일, 고용노동부



고용노동부(장관 이재갑)는 11월 26일(목)부터 「국민취업지원제도 홈페이지」(www.국민취업지원제도.com)를 운영한다. 2021년 1월 1일 시행되는 국민취업지원제도는 저소득 구직자, 청년 구직자, 중장년층, 경력단절 여성 등 취업취약계층에게 취업지원서비스와 생계지원을 함께 제공하는 한국형 실업부조로서 유형별 요건은 아래와 같다.

【유형별 지원대상 요건 비교】

필요요건		연령	소득	재산	취업경험
I 유형	요건 심사형	15~69세 (청년은 18~34세)	중위소득 50%↓	3억 원↓	최근 2년 이내 100일 또는 800시간 이상
	선발형		중위소득 50%↓ (청년특례: 120%↓)	3억 원↓ (청년특례는 고시로 별도 규정)	-
II 유형 (기존 취업성공패키지)			중위소득 100%↓ (청년층은 120% 초과)	-	-

* 하위법령 법제처 심사중

취업지원서비스는 참여자의 취업 장애요인, 취업역량 등을 고려해 고용센터 상담사와의 협의에 따라 맞춤형으로 제공되며, I 유형에게는 고용센터가 제공하는 취업지원 프로그램 등 구직활동을 성실히 이행할 경우 최대 300만 원(월 50만 원×6개월)의 구직촉진수당이 지급된다.

그간 정부는 「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률」 제정(20.6.9.공포) 이후 하위법령 및 업무지침 마련, 전산망 구축, 소득·재산조사를 위한 관계부처 협의 등을 추진해 왔고 시행령 제정(법제처 심사 중) 등 12월 중 준비를 완료하기 위해 차질없이 준비 중에 있다.

「국민취업지원제도 홈페이지」(www.국민취업지원제도.com)에서는 제도소개, 지원대상, 지원내용, 신청방법 등 자세한 설명을 제공하고 국민취업지원제도에 대한 주요 정보가 담긴 카드뉴스, 동영상 등을 통해 최신 정보를 제공하는 온라인 플랫폼으로 운영될 계획이다.

이정환 고용서비스정책관은 “홈페이지의 지속적 정비를 통해 제도에 대한 주요 내용을 제공할 예정이니 많은 관심과 참여를 부탁드립니다. 홈페이지를 통해 국민분들과 함께 소통해 나가겠다.”라면서 “국민취업지원 제도가 2021년 1월 1일부터 신속하게 시행되어 일자리를 찾는데 어려움을 겪는 국민들에게 도움이 될 수 있도록 준비해 나갈 것”이라고 밝혔다.



취업 이력서

국민취업지원제도 2021년 1월 1일 시작

국민취업지원제도란?

저소득 구직자, 청년 구직자, 경력단절 여성, 중장년층 등 취업취약계층을 대상으로 취업지원서비스와 생계지원을 함께 제공하는 '한국형 실업부조' 제도입니다.

지원대상

- **I 유형** 15~69세 구직자, 기준 중위소득 50% 이하, 가구 단위 재산 3억원 이하 취업경험보유자
* 선발형 : (청년층) 18~34세 구직자, 기준 중위소득 50% 초과 120% 이하이며, 가구 단위 재산 3억원 이하인 청년 (비경제활동인구) 15~69세 구직자, 기준 중위소득 50% 이하이며, 가구 단위 재산 3억원 이하인 사람
- **II 유형** 저소득층(15~69세), 특정계층(15~69세), 청년층(18~34세), 중장년층(35~69세)

지원내용

취업지원서비스 및 생계지원(구직촉진수당 최대 300만원, 취업활동비용 최대 265만원)

신청·접수

국민취업지원제도 홈페이지(www.국민취업지원제도.com)

문의·상담

고용센터 ☎ 국번없이 1350

국민취업지원제도에 대한 자세한 지원 내용, 지원 대상, 참여 요건 등은 홈페이지에서 확인해주세요.



사회적 거리두기 2단계 격상에 따른 고용유지지원금 요건 완화

집합금지·제한사업장 고용조정이 불가피한 사업주로 인정

» 2020년 11월 23일, 고용노동부



고용노동부(장관 이재갑)는 코로나19 확산으로 사회적 거리두기 2단계 격상에 따라 고용 영향을 최소화 하기 위해 집합금지·제한사업장*에 대해서는 해당 기간(수도권: 11.24~12.7.) 동안 고용조정이 불가피한 사업장으로 인정하여 고용유지지원금을 적극 지원하도록 하였다.

* **집합제한** 노래연습장, 실내 스탠딩 공연장, 방문판매 등 직접판매홍보관, 식당·카페(일반음식점·휴게음식점·제과점영업) 21시 이후 운영 중단

* **집합금지** 클럽 등 유흥시설 5종

김영중 노동시장정책관은 “사회적 거리두기 2단계로 격상됨에 따라 적극적인 고용유지 지원대책을 마련 했다.”라고 하면서, “경제·고용상황의 급박성과 엄중함을 감안하여 해당 사업장에 고용유지지원금의 지급 요건을 완화하여 적극적으로 고용안정을 지원해 나가겠다.”라고 밝혔다.

사회적 거리두기 2단계 격상에 따른 고용유지지원금 지원

◇ **사업개요** 일시적 경영난으로 고용조정이 불가피하게 된 사업주가 휴업, 휴직 등 고용유지조치를 하는 경우 인건비 일부 지원

* 재고량 50% 증가, 생산량·매출액 15% 감소 등 일정요건 충족 시 지원 가능

◇ **특별 지원** 매출액 15% 감소 등의 요건을 충족하지 않더라도 ‘고용조정이 불가피한 사업주’로 인정 하여 지원하도록 요건 완화

* 고용보험법시행규칙 제24조제8호: 당해업종, 지역경제상황 등을 고려하여 고용조정이 불가피한 사업주로 직업안정기관이 인정하는 경우

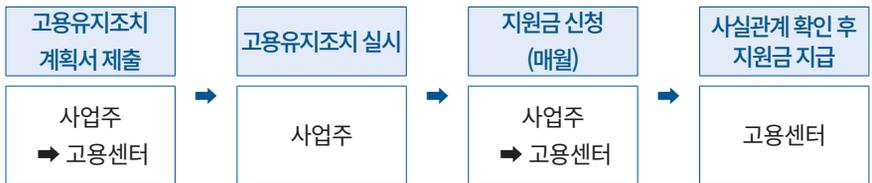
◇ **조치기간** '20.11.24.(화)~12.7.(월), (방역조치 기간과 동일)

◇ **지원조건** 전체 근로시간의 20% 이상을 초과하여 휴업을 실시하거나 1개월 이상 휴직을 실시하는 경우

◇ **지원내용** 사업주가 지급한 인건비의 최대 67% 지원(1일 상한액 6.6만 원, 연 180일 이내)

* 특별고용지원업종('20.3.16.~'21.3.31.) 우선기업 9/10(1일 상한 7만 원), 대규모 2/3~3/4

◇ **지원(신청)절차**



2020년도 제8차 고용정책
심의회에서 「제1차 일
학습병행 추진계획
(’21~’23)」 심의의결

한국형 도제제도인 일학습병행 제도 내실화 추진

▶▶ 2020년 11월 17일, 고용노동부



고용노동부(장관 이재갑)는 11월 17일(화) 한국프레스센터에서 2020년도 제8차 고용정책심의회를 개최하여 「제1차 일학습병행 추진계획(’21~’23)」을 심의의결하고, 「최근 고용동향 점검 및 대응방향」 등을 논의했다.

제1차 일학습병행 추진계획(’21~’23)

- ◇ 우수 중소·중견기업 참여 확대(’20년 참여기업 중 30% → ’23년 40%)
- ◇ 특성하고 도제학생-기업 간 매칭을 강화한 “잡마켓(Job Market)” 도입 및 다양한 후학습경로 마련을 통한 근로자 능력개발 지원
- ◇ 기업현장교사, 공동훈련센터 역량강화 및 코로나19 등에 대응한 비대면 방식 훈련 등 일학습병행 활성화 기반 구축
- ◇ 일학습병행 자격 취득자 확대(’20년 1.8만 명 → ’23년 3.6만 명)

추진계획에는 향후 3년간 사업을 질적으로 내실화하고, 코로나19, 4차 산업혁명 등의 환경변화에 대응하기 위한 방안들이 포함되어 있다.

우선, 일학습병행 활성화를 위해 우수한 중소·중견기업의 참여가 필요하다고 보고, 이들 기업의 연간 참여 비중을 현재 30%에서 2023년까지 40%로 끌어올린다는 목표를 세웠다. 기업에 친화적인 훈련 여건을 만들기 위해 훈련관리의 손과정을 간소화하고, 현장 교육훈련(OJT) 방식을 기업 고유의 문제를 해결하거나 프로젝트를 완성하는 성과중심 현장 교육훈련(OJT)으로 전환한다. 아울러, 기업의 현장 수요를 반영하여 자율성을 강화하는 다양한 훈련 모델도 개발하여 운영하게 된다.

도제학생과 기업의 정보를 사전에 서로 제공하고, 다(多)대 다(多) 면접 및 현장견학체험 등 사전 탐색을 통해 최종 채용하는 잡마켓(Job Market)을 도입하여 확대하며, 일학습병행에 참여한 학습근로자가 계속하여 산업·기업내에서 필요로 하는 핵심인재로 성장할 수 있도록 후학습경로도 다양화한다. 또한, 학습근로자가 신산업·신기술 분야의 미래인재로 성장해 나갈 수 있도록 디지털 기초직무 교육을 실시하고, 도제학교의 4차 산업혁명 유망직종 훈련도 확대한다.

코로나19 등에 따라 확대되고 있는 비대면 훈련 방식을 도입하기 위한 기반을 구축하고 플립러닝, 증강현실(AR)·가상현실(VR) 실감형 콘텐츠 등 원격훈련을 위한 콘텐츠 확보도 추진한다. 아울러, 일학습병행 자격 취득자도 국가기술자격시험 응시시 국가기술자격 취득자와 동등한 자격요건으로 대우하고, 일학습병행 자격과 국가기술자격의 국가직무능력표준(NCS) 필수능력단위가 동일한 종목은 자격시험 상호간 시험 일부면제를 추진한다.

이재갑 고용노동부 장관은 “지난 6년간 양적으로 성장한 일학습병행은 올해 8월 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 제정으로 제도적 기반을 마련했다.”라고 하면서 “금번 추진계획을 계기로 양적 성장뿐만 아니라 질적으로 내실화하는 한편, 코로나19와 4차 산업혁명 등 환경변화에 대응하는 명실상부한 한국형 도제제도로 한층 더 도약할 수 있도록 노력하겠다.”라고 강조했다.



폴리텍, 두 번째 도심형 훈련시설 '광명융합기술교육원' 개원

» 2020년 11월 10일, 고용노동부·한국폴리텍대학



광명교육원 전경

대학을 졸업(전문대 포함)했어도 취업이 어려운 청년층들을 대상으로 신산업·신기술 분야의 고수준 직업 교육훈련을 전담하는 '폴리텍 융합기술교육원'은 청년층이 쉽게 접근할 수 있도록 교통이 편리한 도심에 있으며, 지난 '16년 분당에 이어 올해 3월, 광명에 두 번째 도심형 공공 직업교육훈련시설이 들어섰다.

고용노동부는 융합기술원의 개설을 통해 신산업·신기술 분야 직업훈련을 청년층들에게 집중적으로 제공함으로써 청년 일자리 창출과 관련 산업의 경쟁력 확보에도 큰 도움이 될 것으로 기대하고 있다.

광명융합기술교육원은 미래 유망산업 분야 ▲데이터분석, ▲전기에너지시스템, ▲바이오융합시스템, ▲3차원(3D) 제품설계, ▲증강현실시스템 등 5개 과에서 각 20명씩 연간 100명을 양성하게 된다.

교육원은 개원 전 산업 선도 기업과 업무협약을 맺어 교육과정 설계 단계부터 기업의 요구를 반영하고, 기업에서 활용하는 최신 장비를 도입해 현장성 있는 교육훈련 환경을 구축하였다. 교수들도 현장경험이 있는 젊은 교수진'을 확보한 점도 눈에 띈다.

* **협약기업** 하나금융티아이, (주)팍스젠바이오, (주)엘에스산전, 하이버스(주) 등

* **교원 평균연령** (폴리텍 전체)54.5세, (광명융기원)46.9세(▼7.6세)

특히, 데이터분석과는 기업과 협업체 학생 선발부터 취업 연계까지 일괄 지원을 통해 금융정보기술(IT) 분야 신기술 역량을 갖춘 산업 맞춤형 인재를 산학 공동으로 키워내고 있는데, 22.1대 1의 경쟁률을 거쳐 선발된 교육생 전원이 수료 전에 이미 취업을 확정 지었다.

박화진 고용노동부 차관은, "광명융합기술교육원 개원을 계기로 고용노동부는 앞으로도 '디지털 뉴딜'을 이끌어 나갈 현장 실무인재를 양성하기 위해 디지털·신기술 분야에 대한 사람 투자를 지속해서 확대할 계획"이라고 강조하면서, "광명융합기술교육원 등 우수한 직업훈련 기반시설을 지역 시민들에게도 개방·공유해 나가겠다."라고 밝혔다.





• '1:1 공정채용 멘토링'은 블라인드 채용 업무 담당자를 멘토로 배정해 채용 절차 소개, 취업 대비 경력 개발 경로 설정, 자기소개서 검토, 면접 준비 방법 등 청년 구직자 대상 맞춤형 멘토링 서비스

한국산업인력공단, 청년 구직자 대상 1:1 멘토링 실시

» 2020년 11월 17일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 11월 17일(화)부터 광주를 시작으로 서울, 부산, 제주 등 전국 9개 청년맞춤제작소에서 '1:1 공정채용 멘토링'을 실시했다.

* 청년재단에서 운영 중인 청년취업 지원을 위한 공간

특히, 공단은 코로나-19(COVID-19) 확산으로 인해 취업 준비에 곤란을 겪고 있는 청년 구직자의 취업 역량 강화를 위해 다양한 소통 시간을 구성하였으며, '1:1 공정채용 멘토링'에 참여한 청년 구직자의 성공취업을 지속적으로 관리해 나갈 예정이다.

[[청년맞춤제작소 일정]]

순번	지역제작소	일자	순번	지역제작소	일자
1	광주제작소	11월 17일	6	관악(서울)제작소	12월 2일
2	제주제작소	11월 24일	7	청주제작소	12월 7일
3	성북(서울) 제작소	11월 25일	8	울산제작소	12월 8일
4	오산제작소	12월 1일	9	부산제작소	12월 9일
5	원주제작소	12월 1일		-	

※ 신청문의 관련 자세한 청년맞춤제작소 위치 및 연락처는 청년재단(yhf.kr) 누리집 참고

김동만 이사장은 “청년재단과 함께하는 1:1 공정채용 멘토링으로 지역사회의 청년 일자리 문제 해소를 위해 아낌없이 지원할 것”이며, “앞으로도 공단은 사회적 가치를 실현하도록 노력하겠다.”라고 말했다.



* 심사평가 및 직업훈련 등 빅데이터를 체계적으로 수집·저장·관리하여 직업훈련시장을 분석하고, 빅데이터 분석기술(데이터/오피니언마이닝 등)을 활용 부정·부실훈련 등을 탐지

** 심사평가결과, 훈련과정 승인 및 운영이력, 신고·제보이력, 훈련생 만족도 등 다양한 정보를 훈련기관 단위별로 취합하여 종합 분석 관리

한기대, 수요자기반 맞춤형 부실예방 (품질관리) 리포트 제공사업 시범 도입

» 2020년 11월 17일, 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원

한국기술교육대학교(총장 이성기) 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 코로나19 이후 비대면·온라인·언택트 교육 강화 등 직업훈련의 새로운 환경변화에 적극적으로 대응하기 위해 「수요자기반 맞춤형 부실예방(품질관리) 리포트」제공 사업을 시범 도입한다.

「수요자기반 맞춤형 부실예방(품질관리) 리포트」는 훈련생들이 직접 작성한 만족도와 수강평을 바탕으로 훈련품질 향상을 위한 기관 맞춤형 개선방안을 제안한다. 직업훈련빅데이터플랫폼을 통해 추출한 최근 3년간 심사평가 정보 등을 프로파일링 형태로 제공해 종합적 이력관리를 지원하고, 훈련현장 민원 발생 사례 공유를 통해 부정부실을 사전예방하고 훈련품질 개선을 유도할 전망이다.

이문수 원장은 “포스트 코로나 시대에 급변하는 산업 및 노동시장의 변화에 따른 직업훈련 품질관리를 선제적으로 대응하기 위해서는 기존 부정·부실훈련 및 훈련품질관리 방식도 새로운 변화가 필요하다”라며 “현장의 생생한 목소리에 귀를 기울여 부실훈련은 예방하고 부정 의심기관에 대해서는 대면 합동 지도·점검을 병행함으로써 훈련시장 품질개선에 최선의 노력을 다하겠다”라고 밝혔다.



세계은행과 온라인 「아세안+3 직업능력개발 토론회」 개최

» 2020년 11월 17일~18일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 세계은행이 공동으로 주최하고 한국산업인력공단(이사장 김동만)이 주관하는 「2020년 아세안+3 직업능력개발 포럼」이 11월 17일(화)부터 18일(수)까지 서울(쉐라톤 디큐브시티 호텔)에서 개최됐다.

이번 포럼에는 ‘코로나19 시대 직업능력개발 및 고용: 혁신과 기술’을 주제로 아세안 회원국 10개국과 중국, 일본 정책 담당자, 국제기구 전문가 등 100여 명이 참석해 강연과 토론을 진행했다.

11월 17일 세계은행의 동아시아 교육국 토비 린든(Toby Linden) 국장의 기조 강연을 시작으로, △코로나19 및 그 이후 시대의 직업능력개발 및 고용, △코로나19 시대 직업기술교육훈련 시스템 회복을 위한 직업능력개발분야 혁신, △코로나19 대응을 위한 고용보험 및 고용서비스 정책이라는 3개의 주제로 강연과 토론이 진행됐다.

특히, 코로나19 확산 상황에 대응하여 일자리를 지키고 취약 계층을 보호하기 위해 한국 정부가 추진하고 있는 고용유지정책(고용유지지원금 등), 소득지원정책(구직급여 예산 확대 등)에 대한 강연도 주요 사례로 공유됐다.

아세안+3 직업능력개발 포럼은 정부의 신남방 정책하에서 아세안 국가에 우리나라의 정책 발전 경험을 공유하고 국가 간 교류를 활성화하기 위해 2013년부터 매년 개최되고 있으며, 2015년부터 세계은행과 공동 개최하면서 협력의 상승효과를 높이고 있다.

노길준 국제협력관은 개회식에 참석하여 코로나19 대응을 위한 한국의 고용노동정책, 코로나19 이후 일의 미래에 선제적으로 대응하기 위한 ‘한국판 뉴딜’ 정책을 소개했다. 이를 뒷받침하기 위해 코로나19 장기화, 신기술·신산업으로의 경제 구조 변화에 맞추어 새로운 일자리로의 이동을 촉진하기 위한 인력 양성, 디지털 격차 해소 등 사람에 대한 투자를 대폭 확대할 예정임을 설명했다.

또한 “아세안+3 국가는 동반 성장을 위한 중요한 파트너로서, 4차 산업혁명과 코로나19 이후 시대에도 한국의 정책 경험을 아세안+3 국가와 적극적으로 공유하여 아시아의 지속가능한 발전에 기여해 나갈 것”이라고 밝혔다.



■ 행사 사진



한국잡월드, '숙련기술체험관' 개관식 개최

» 2020년 11월 11일, 고용노동부·한국잡월드

고용노동부(장관 이재갑)와 한국잡월드(이사장 노경란)는 11월 11일「숙련기술체험관」개관식을 개최했다.

* 11.11.(수) 15:30, 숙련기술체험관(잡월드 내), 페이스북을 통한 온라인 생중계

숙련기술체험관은 우리나라 산업발전의 원동력이 된 숙련기술과 4차 산업혁명 시대의 신기술이 융합된 기술체험을 제공하기 위해 지난해 3월부터 건축 공사를 시작하여 올해 7월에 완공됐다. 지상 3층, 지하 1층 규모의 건축물 내부는 홍보·역사실과 10개의 기술체험실, 그리고 취업·창업교육실 등으로 구성된다.

우리나라 최초로 우수 숙련기술과 4차 산업혁명 기술을 한 자리에서 체험할 수 있게 됨으로써 청소년에게 미래기술 분야로의 꿈을 키워나갈 수 있는 기회가 제공되는 한편, 한국잡월드를 방문하는 고객들의 선택 폭이 더욱 확장될 것으로 기대된다.

한국잡월드 노경란 이사장은 “그간 한국잡월드가 직업체험 프로그램을 개발·운영하면서 축적한 비결을 접목해 체험자 주도형 기술체험 콘텐츠를 개발했다.”라고 전하며, “앞으로도 청소년들이 쉽고 재미있게 기술체험을 접할 수 있도록 다양한 프로그램을 개발해 나가겠다.”라고 밝혔다.



공공기관 합동 채용설명회(‘하하호호’ 청년토크) 개최

» 2020년 11월 22일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 오는 2020년 11월 23일(월)과 11월 26일(목) 양 일간 비대면 온라인 방식으로 ‘공공기관 합동 채용설명회(이하 ‘하하호호’ 청년토크)’를 개최했다.

이번 행사는 코로나-19(COVID-19)로 채용박람회, 채용설명회 등 각종 행사가 지연, 취소되어 채용정보 취득이 곤란한 청년구직자들에게 공공기관별 세부 채용정보를 제공하기 위해 마련됐다.

11월 23일과 11월 26일 양 일간, 오후 2시부터 3시 30분까지 유튜브(Youtube) 채널을 통해 실시간 온라인으로 진행되었다.

※ 유튜브 “열고닫기” 채널 통해 참여

‘하하호호’ 청년토크는 공공기관 인사담당자와 직접 소통하는 방식으로 청년구직자의 질문으로 운영되며, 소상공인시장진흥공단, 한국산업단지공단, 한국재정정보원, 한국산림복지진흥원, 한국정보화진흥원, 축산물품질평가원 등 총 6개 기관이 참여했다. 향후 본 영상은 청년구직자들이 참고할 수 있도록 NCS 누리집(www.ncs.go.kr)에 등록될 예정이다.

김동만 이사장은 “앞으로 포스트 코로나-19(COVID-19) 시대를 대비 다양한 방법으로 청년구직자의 취업 활동 지원을 위해 지속적으로 노력하겠다.”라고 말했다.



산업기사 CBT 시험 첫 실시, 응시생 만족도 높아

» 2020년 11월 19일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 2020년 정기검정 기사 제4회 산업기사 필기시험(9.19~9.27.)을 처음으로 지필시험 방식에서 디지털 방식의 컴퓨터 기반 시험(CBT, Computer Based Test) 방식으로 전환하여 시행하였고, 그 결과 수험자의 만족도가 높았던 것으로 나타났다. CBT 시험은 시험문제의 선정과 채점 등이 컴퓨터 기반으로 자동으로 이루어지고, 통상 2주 이상 소요되던 시험 결과도 시험 종료 후 바로 확인할 수 있어 시험의 공정성과 편리성이 대폭 확대된다.

【CBT 방식 시험 도입 기대효과】

구분		CBT 시행 전	CBT 시행 후
수험생	응시 기회	• 1회 1종목만 응시 가능	• 1회 2종목 이상 응시 가능
	시험 일정	• 지정된 시험일	• 수험자가 시험 일자 선택
	합격자 발표	• 시험 종료 후 2~4주 소요	• 즉시 득점 및 합격여부 확인
	편의성	• 시험용 볼펜 등 별도 준비	• 사전 준비물 없이 응시 가능

공단은 산업기사 CBT 시험 도입에 대한 의견 수렴과 질적 개선을 위해 지난 10월 8일부터 16일까지 산업기사 CBT 응시 수험자 대상 온라인, SMS 등 비대면으로 만족도 조사를 했다.

조사 결과 응답자의 91.7%(5,103명)가 시험 방식 전환에 만족(매우만족 67.1%, 만족 24.6%)한다고 응답했으며, 불만족한다는 응답은 2.7%(151명)에 그쳤다. 만족 요소(중복응답)는 ▲시험 종료 후 점수 및 합격(예정) 여부 즉시 확인(92.3%), ▲답안 제출 즉시 퇴실 가능(57.7%), ▲시험 일자/일시 선택폭 확대(37.7%), ▲답안 작성 간소화(35.3%) 순으로 나타났다.

공단은 지난 '14년부터 미용사(피부) 등 상시 12개 종목을 시작으로 국가기술자격 필기시험을 단계적으로 CBT 시험으로 전환하고 있다.

* ('14년) 상시검정(기능사 등급) 12종목 → ('16년) 기능사 등급 전 종목 → ('19년) 기능장 등급 전 종목 → ('20년) 산업기사 등급 54종목

이번 조사 결과에 나타난 수험자 의견을 토대로 산업기사 전 종목(2021년), 기사·서비스 분야 전 종목(2022년) 등을 CBT 시험으로 전환하고 CBT 시험운영 방식을 지속적으로 개선할 계획이다.

김동만 이사장은 “컴퓨터 기반 시험(CBT)으로 국가기술자격시험의 신뢰도와 공정성을 더욱 높일 수 있을 것으로 기대한다.”라며, “수험자의 목소리에 귀 기울여 CBT 시험을 지속적으로 개선하여 국가자격시험의 안정성을 높이기 위해 노력하겠다.”라고 말했다.



폴리텍, ETRI 손잡고 AI 기술 인재 양성

» 2020년 11월 23일, 한국폴리텍대학

폴리텍은 11월 23일(월) 한국전자통신연구원(ETRI)과 ‘기술 사업화 및 AI 산업 생태계 강화를 위한 업무협약’을 체결했다. ETRI는 디지털 혁신 기술을 연구개발하는 ICT(정보통신기술) 분야 국내 최대 정부 출연 연구기관이다. 양 기관은 산업 현장의 디지털 전환을 촉진할 수 있도록 중소·중견기업 대상 기술 이전 및 상용화 지원, AI 융합인재 양성 필요성에 공감하며, 이번 협약을 계기로 전자, 정보통신 등 기존 산업 분야에 AI를 활용한 사업화 과제를 발굴하고, 정기적으로 교류하기로 했다. 폴리텍과 ETRI는 협약에 따라 ▲기업·기술 정보 교류 및 소규모 사업장 대상 기술 컨설팅 및 사업화 지원, ▲교육 콘텐츠 공동 제작 및 활용 등 AI 인재 양성 플랫폼 형성, ▲산업 실무형 AI 기술 교육과정 개설 등에 협력해 나갈 계획이다.

한편, 폴리텍은 전국 16개 캠퍼스, 17개 학과에서 ICT 관련 학과를 개설·운영하고 있으며, 2021학년도에는 사융합과(광주캠퍼스), AI엔지니어링과(대구캠퍼스)를 신설해 AI 플랫폼 기능 구현이 가능한 소프트웨어(SW) 개발자 양성에 본격 나선다.

이석형 폴리텍 이사장은 “디지털 뉴딜의 지속적인 원동력은 인력 양성에서 나온다”라며, “ETRI와 협력해 디지털 뉴딜의 성과를 극대화할 수 있도록 신산업·신기술 인력 양성에 역량을 집중하겠다”라고 말했다. 김명준 ETRI 원장은 “국내 공공직업교육 훈련기관인 폴리텍과 기술 사업화 협력 및 AI 인재 양성을 위한 상호 교류를 확대함으로써 국가 지능화 종합 연구기관으로의 역할을 다할 것”이라고 말했다.



한국산업인력공단, "기능경기 우수협업 기업" 삼성전자에 감사패 수여

» 2020년 11월 24일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 11월 24일(화) 인천 글로벌숙련기술진흥원에서 기능경기대회 발전과 청년 기술인 고용확대에 기여한 공로로 삼성전자(대표이사 김기남)에 감사패를 수여했다.

삼성전자는 2006년 고용노동부와 ‘기능장려협약’을 체결한 이후, 2007년부터 14년 연속 전국기능경기대회를 후원하며 우수 기능인력 육성과 청년 숙련기술인의 고용확대에 기여해 왔으며, 올해 개최된 ‘2020 전라북도 제55회 전국기능경기대회’에서도 공식 후원사로서 동 대회 성공적 개최에 기여한 바 있다.

또한, 지난해까지 삼성그룹 18개 계열사에 기능경기대회 입상자 1,258명을 채용하였고, WSI(World Skills International)에서 주최하는 국제기능올림픽대회와 대한민국 국가대표팀을 후원하는 등 기능경기 사업 발전에 기여한 공로로 감사패를 수상하게 됐다.

김동만 이사장은 “숙련기술 인재를 양성하는 기능경기대회에 대한 사회적 관심과 참여가 확산되길 바란다”라며, “앞으로도 공단은 우수기업 및 단체와 협력하여 숙련기술인 양성과 청년 일자리 창출을 위한 협업을 확대해 나가겠다”라고 말했다.

한편, 그간 공단은 삼성전자, 현대중공업, 에몬스기구 등 우수기업·단체와 협약을 맺고 기능경기대회 참가 선수의 취업지원을 위해 노력해왔으며, 지난해에는 약 600여 명의 취업을 지원한 바 있다.



당진고용복지센터 11월 26일 개소

» 2020년 11월 26일, 고용노동부

당진고용복지센터가 고용노동부와 당진시의 지원으로 11월 26일(목)부터 문을 열고 본격적으로 업무를 시작했다. 이번 고용복지센터 개소로 16만 명 이상의 당진시민들은 국민취업지원제도(시행 전까지 취업성공패키지) 및 구인·구직 취업지원 서비스 등을 보다 가까운 곳에서 편리하게 제공받을 수 있게 됐다. 고용노동부 고용센터, 당진시 복지지원팀 및 당진새일센터 등 총 5명의 직원이 상주하면서 맞춤형 취업지원 및 고용·복지 연계 서비스 업무를 처리한다. 내년 1월 1일 국민취업지원제도 시행을 앞두고 고용노동부는 자치 단체와 협력하여 연말까지 당진을 포함하여 전국에 총 30개 고용복지센터(중형고용센터)를 설치할 예정이다. 고용노동부는 현행 101개 고용센터와는 별도로, 접근성이 떨어지는 시군지역에서도 편리하게 국민취업지원제도에 참여할 수 있도록 30개 지역에 고용복지센터를 신설하여, 한국형 실업부조인 국민취업지원제도 특화센터로 운영한다는 계획이다.

고용노동부와 당진시는 11월 26일 오후 3시에 권기섭 고용정책실장, 김홍장 당진시장, 최창용 당진시의회 의장 및 노사관계자 등이 참석한 가운데 당진고용복지센터 개소식을 개최하여 국민취업지원제도의 안착을 위한 중앙정부-자치단체 간 협력관계 강화, 코로나19 등으로 인한 노동시장 변화에 대응하기 위한 탄탄한 고용안전망 구축 필요성 등을 재확인하고, 관계자들을 격려했다.



2020년도 직업능력개발훈련 실적보유기관 (2,912개소) 인증

» 2020년 12월 2일, 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원

한국기술교육대학교(총장 이성기) 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 '20년 직업능력개발훈련 실적보유기관 인증평가 결과를 12월 2일(수) HRD-Net의 심사평가시스템과 심평원 누리집(www.ksqa.or.kr)을 통해 발표했다.

이번 평가를 통해 평가대상 3,414개소 중 2,912개소(85.3%)가 인증을 받게 됐으며, 이 중 543개소(18.6%)는 인증 우수훈련기관으로 선정됐다. 한편, 신규기관 인증평가 결과(총 623개소)는 지난 8월 14일(금)에 발표했다.

【 2020년 직업훈련 실적보유기관 인증평가 결과 】

(단위: 개소)

대상기관	인증평가 결과					
	인증합계	최우수	우수		일반	유예*
			기선정	신규선정		
3,414	2,912	38	412	93	2,369	502

* 신규기관에 대한 평가결과는 별도 발표하므로 상기 수치에 포함되지 않음

심평원은 훈련기관의 안정적이고 질 높은 훈련 운영을 도모하고자 그간 1년 이상으로 부여하던 실적보유기관의 인증기간을 지난해부터 3년으로 확대했고, 행정처분 및 법 위반에 대한 패널티를 강화했다. 아울러 훈련기관을 대상으로 인증평가 주요 개편사항을 사전에 공지해('19.11.12) 훈련기관이 직업훈련 정책방향을 이해하고 보다 내실있게 훈련 운영을 준비하고 실천해 나갈 수 있도록 지원했다.

· ‘훈련기관 인증평가’는 기관의 건전성, 훈련성과 및 역량 등을 종합적으로 평가해 일정기준을 충족한 경우 국비(고용노동부) 직업훈련사업의 참여자격을 부여하는 제도로서 '15년에 최초 도입

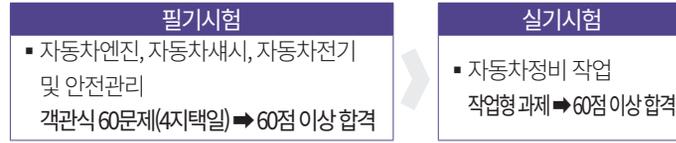
360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격

자동차정비기능사

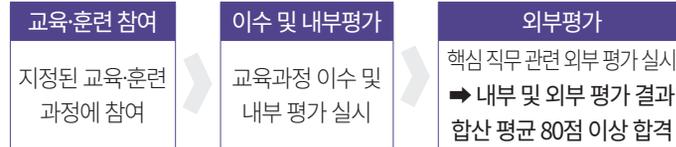
“ 각종 공구 및 기기와 점검 장비를 이용하여 자동차의 엔진, 새시, 전기 장치 등의 결함이나 고장 부위를 진단하고, 적합한 부품으로 교체 하거나 정비하는 능력을 평가합니다. ”

자격 내용과 취득 방법

검정형 자격



과정평가형 자격 국가직무능력표준(NCS)를 기반으로 설계된 교육·훈련과정을 이수하고 평가를 통해서도 국가기술자격을 취득할 수 있습니다.

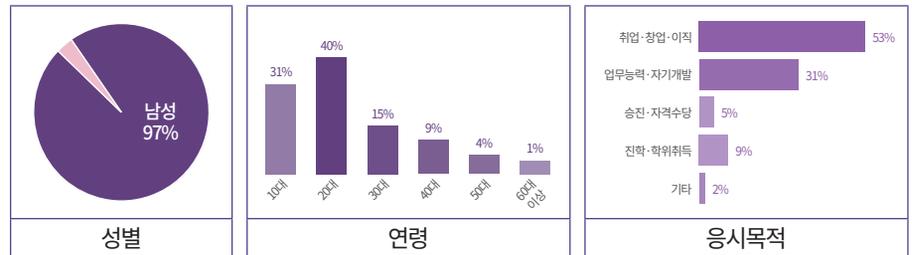


자격 취득 현황

취득자 수

연도	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년
인원	8,344명	8,940명	8,427명	7,427명	6,928명

응시자 동향 (2019년, 검정형 기준)



자격취득자 워크넷 구인현황 (www.work.go.kr, 2018년)

구인건수



채용 제안금액



우대 사항 (www.law.go.kr 국가법령정보센터)

- 자동차 정비책임자의 선임 자격 요건(자동차관리법 시행규칙)
 - 자격 취득 후 3년 이상 경력자에게 자동차 정비 책임자 자격 인정
- 자동차 경매장의 개설·운영자 인력 기준(자동차관리법 시행규칙)
 - 자격 취득 후 3년 이상 경력자에게 자동차 경매장 개설·운영 허가
- 교통안전관리자 시험의 일부 면제 요건(교통안전법 시행령)
 - 자격 취득 후 3년 이상 경력자에게 도로교통안전관리자 시험의 면제 대상으로 인정

관련 직업 전망 (www.work.go.kr 한국직업전망)

- 기술린 하이브리드차(HEV), 클린 디젤차 등과 같은 신차의 출현, 전자 및 정보통신 기술 발달에 의한 자동 항법장치 등을 갖춘 고급자동차, 연료전자자동차 등 미래형 자동차가 증가할 것으로 예상되기 때문에 관련 전문인력 수요는 전반적으로 증가할 것이며,
- 2016년 약 117천 명에서 2026년 약 181천 명으로 향후 10년간 고용은 약 4천 명(연평균 0.2%) 증가 할 것으로 예상

보다 자세한 내용은 아래 사이트를 통해 확인할 수 있습니다.

- 자격의 모든 것 Q-Net www.Q-net.or.kr
- 국가직무능력표준(NCS) www.ncs.go.kr
- 직업·일자리 정보(워크넷) www.work.go.kr
- 과정평가형자격(씨큐넷) www.C-Q-net.or.kr

2020년 10월 고용동향

고용노동부, 2020



주요결과

- ❖ 10월 고용시장은 코로나19 재확산의 영향에서 다소 더디게 회복하는 모습으로, 고용 여건은 여전히 어려운 상황
- ❖ 현 고용상황에 대한 엄중한 인식을 바탕으로, 최근의 경기 개선이 고용회복으로 이어질 수 있도록 총력을 다할 계획

취업자 및 실업자

10월 취업자는 전년동월대비 △42.1만 명 감소, 계절조정 취업자는 9월 대비 5.4만 명 증가

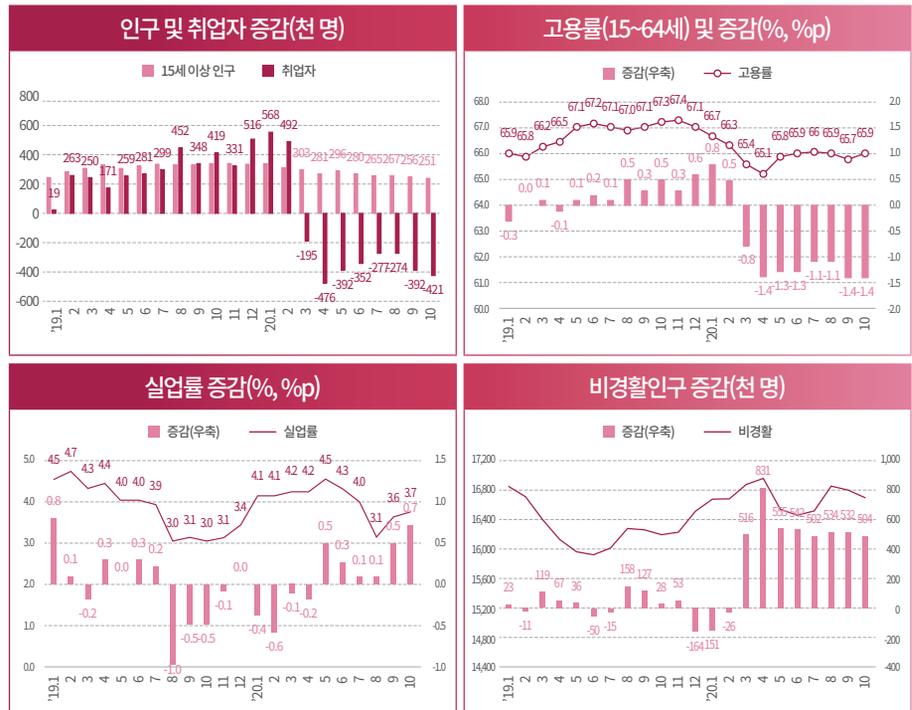
* 취업자 증감(전년비, 만 명): ('20.6)△35.2 (7)△27.7 (8)△27.4 (9)△39.2 (10)△42.1

* 계절조정 취업자 증감(전월비, 만 명): ('20.6)7.9 (7)7.2 (8)11.4 (9)△13.6 (10)5.4

◇ 취업자 감소 영향으로 고용률은 15세 이상(△1.3%p)과 15~64세(△1.4%p)에서 모두 하락, 경합률(△0.9%p)도 하락

* 15세이상 고용률('19.10 → '20.10, %): 61.7 → 60.4<△1.3%p>, 15~64세 고용률('19.10 → '20.10, %): 67.3 → 65.9<△1.4%p>

* 경제활동참가율('19.10 → '20.10, %): 63.6 → 62.7<△0.9%p>



◇ 대면 서비스업 중심 감소세 지속, 제조업 감소폭 확대

- 서비스업은 코로나19에 따른 경제활동 위축 여파가 이어지며 숙박·음식, 교육 등 대면 서비스업 중심으로 감소세 지속
- 반면, 정부 재정지출 사업 등의 영향으로 공공행정업, 보건복지업은 두 자리수 증가세 유지
- 수출 등 지표 개선에도 불구하고, 그간의 피해 누적 등 영향으로 제조업 취업자 감소폭 확대

종사상 지위별로는 임시·일용직 근로자, 자영업자 감소세가 지속되는 한편, 상용직 근로자 증가폭은 축소

* 지위별 취업자 증감(만 명, 전년비 '20.9 → 10월): (상용)9.6 → 1.4 (임시)△30.3 → △26.1 (일용)△4.1 → △5.9 (고용有)△15.9 → △16.8 (고용無)8.1 → 9.0 (무급)△6.5 → △3.7

실업자는 취업자 감소 등 영향으로 전년동월대비 16.4만 명 증가

* 실업자(만 명): ('20.5)127.8 (6)122.8 (7)113.8 (8)86.4 (9)100.0 (10)102.8
 - 증감(전년비, 만 명): ('20.5)13.3 (6)9.1 (7)4.1 (8)0.6 (9)11.6 (10)16.4

◇ 실업자가 증가하면서 실업률도 0.7%p 상승(3.7%)

* 실업률('19.10 → '20.10, %): 3.0 → 3.7<+0.7%p>
 * 연령별 실업률 등락(전년비, %p): (15세이상 전체)0.7 (청년)1.1 (30대)1.0 (40대)0.7 (50대)0.4 (60세 이상)0.2

10월 일시휴직자는 49.7만 명(+19.0만 명)으로 증가폭 대폭 축소

* 일시휴직자(만 명): ('20.5)102.0 (6)72.9 (7)68.5 (8)84.6 (9)78.9 (10)49.7
 - 증감(전년비, 만 명): ('20.5)68.5 (6)36.0 (7)23.9 (8)14.3 (9)41.6 (10)19.0

▮ 청년(15~29세) 고용

청년층(15~29세) 취업자는 제조업·도소매업 등 청년고용 비중 높은 업종 둔화, 신규채용 위축 등으로 감소폭 확대

* 청년층 취업자(전년비, 만 명): ('20.6)△17.0 (7)△19.5 (8)△17.2 (9)△21.8 (10)△25.0

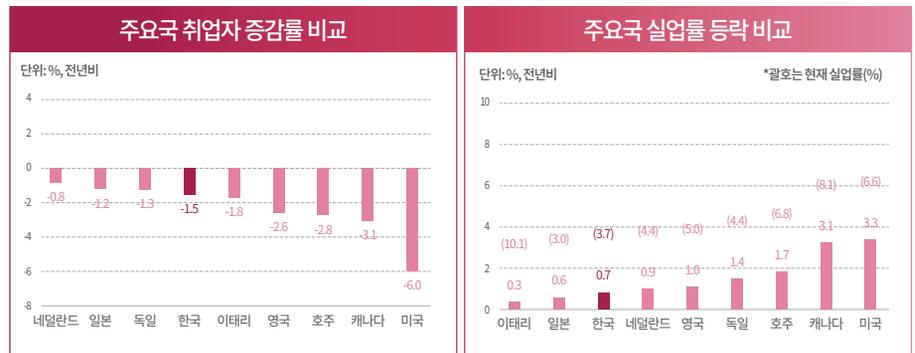
◇ 취업자 감소 영향으로 청년층 고용률은 하락(△2.0%p)하고, 실업률(+1.1%p), 확장실업률(+3.9%p)은 상승

◇ 청년 비경활인구는 채용연기 등 영향으로 소폭 증가

* 청년 비경활인구 증감(전년비, 만 명): ('20.6)1.8 (7)5.8 (8)△0.1 (9)△0.5 (10)4.2

▮ 평가 및 대응

어려운 고용여건에도 불구하고, 주요국과 비교시에는 우리 고용 상황은 상대적으로 양호한 수준



※ 출처: 각국 통계청, OECDSTAT, EUROSTAT / '20.9월 기준(한국-미국-캐나다는 10월 기준)

최근 주요 경제지표 개선 흐름은 향후 고용 여건에 긍정적 요인이나, 동절기 방역 불확실성 등 고용시장 리스크 요인도 상존

* 전월대비 9월 전산업생산(+2.3%), 소매판매(+1.7%) 증가, 10월 CSI(+12.2p), 제조업BSI(+11p) 상승, 전년동월대비 10월 일평균 수출 증가 전환(+5.6%)

◇ 또한, 청년층, 임시·일용직 어려운 고용여건 지속 등 취약계층 고용 상황, 상용직 증가폭 축소 등에 대해 면밀한 모니터링 필요

정부는 현 고용상황에 대한 엄중한 인식을 바탕으로,

◇ 최근의 경기 개선이 고용회복으로 이어질 수 있도록, 방역 및 백신 개발 노력 강화, 내수·수출 활력 제고 및 추경사업의 신속한 집행 등에 총력을 다할 계획



2020 KLI 해외노동통계

▶ 한국노동연구원, 2020년 11월

💡 홍민기 외 5명



주요내용

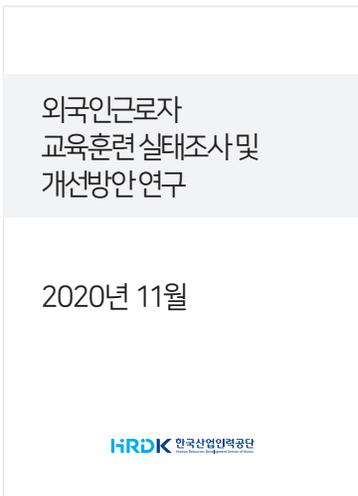
- **연구필요성 및 목적** 최근 경제의 글로벌화가 심화되면서 고용임금노사관계 등 노동과 관련된 모든 영역이 세계경제 환경 변화에 크게 영향을 받고 있음. 이와 같은 변화에 능동적으로 대처하기 위해 노동 시장 및 노사관계에 대한 객관적인 국제비교를 통해 우리나라의 좌표 점검 필요성 제기.
- **연구내용** 2012년부터 매년 발간해 오고 있던 해외노동통계를 최근 노동시장 및 노사관계의 핵심 쟁점을 중심으로 해외노동통계의 편제를 크게 개편하여 각 국가의 경제일반, 인구 및 고용, 임금 및 노동비용, 노동생산성, 근로시간 및 주요 사회지표, 노사관계 등 노동관련 주요 정보를 수록함.



외국인근로자 교육훈련 실태조사 및 개선방안 연구

▶ 한국산업인력공단, 2020년 11월

💡 (사)한국고용복지연금연구원 강정향



주요내용

- **연구배경** 그간 임의가입이었던 외국인근로자 고용보험이 최근 고용보험법 제10조의2제1항이 신설 되어 시행(19.7.16.)됨으로써 ‘외국인근로자(E-9)는 고용안정·직업능력개발사업 부분의 고용보험 가입이 의무화’됨. 이로 인해 21년도부터 재직 외국인근로자의 직업능력개발훈련에 참여하는 인원이 확대될 것으로 예상됨에 따라 이에 대비하여 훈련직종을 추가 발굴하여 외국인근로자에게 다양한 훈련 과정을 제공할 필요성 제기.
- **연구내용** 외국인근로자 교육훈련 실태 및 효과성 분석을 통한 개선 방안을 도출함으로써, 현행 ‘재직 외국인근로자 재직훈련의 만족도 및 사업장 적용도 등 효과성과 훈련방식, 훈련시간, 훈련인원, 훈련 기관 등의 적정성을 분석하여 사업주와 외국인근로자의 니즈를 고려한 훈련직종 추가발굴.



재정지원 일자리사업 심층평가 연구 - 신기술분야 인력양성사업을 중심으로 -

» 한국고용정보원, 2020년 11월

이재성, 김영민, 이상범, 박세정

주요내용

- 본 연구는 그간 상대적으로 많은 연구가 진행되지 않은 신기술분야 인력양성 사업을 중심으로 미시적 관점에서 노동시장 성과에 어떠한 영향을 미치는지 심층적으로 살펴보고자 함. 즉, 신기술분야 인력양성 사업의 경우 다른 일자리사업과는 달리 상대적으로 최근에 신설 및 운영되는 사업이 많은 만큼 일자리 관점에서의 성과분석이 수행되지 않은 측면이 있음. 신기술분야와 관련된 기존 연구를 종합하면, 4차 산업혁명 개념, 거시적 관점에서의 관련 분야 인력수요 및 공급과 관련된 연구, 신기술분야 훈련과정 개발과 관련된 연구 등이 주를 이루었음. 현재 시행되고 있는 사업 자체의 성과평가, 특히 미시적 일자리 관점에서 정직한 실증 분석 기법을 활용하여 성과를 분석한 연구는 거의 없었음. 이에 본 연구에서는 문헌분석, 정책분석, 계량 분석, 심층 인터뷰 등의 방법을 활용하여 신기술분야 인력양성 사업의 성과를 심층적으로 평가하고자 함.



재정지원 일자리사업 심층평가 연구 - 일자리사업 간 연계분석 -

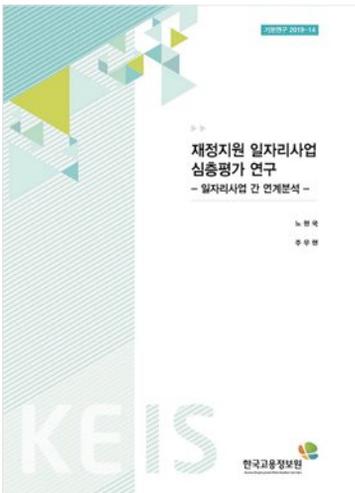
» 한국고용정보원, 2020년 11월

노현국, 주무현

주요내용

- 본 연구는 일자리사업 고용효과 제고 관점에서 사업 간 연계 취업성과를 분석하고, 개선과제를 모색하고자 함. 일자리사업 2유형 간 연계는 직업훈련과 고용서비스 연계율이 17.9%로 가장 높으며 고용서비스는 직업훈련과 연계율이 14.8%, 직접일자리는 고용서비스와 연계율이 3.3%인 것으로 나타남. 연계에 따른 고용효과는 고용서비스-직업훈련 연계시 2.28배, 직업훈련-고용서비스 연계시 2.1배 높아지는 것으로 분석됨. 직접일자리 사업은 직업훈련과 연계시 1.68배, 고용서비스와 연계시 1.46배 취업 가능성이 높아지는 것으로 나타나 일자리사업 간 연계는 민간일자리 이행을 높이는 것으로 분석됨.

- 주요 개선과제로는 다음과 같다. 첫째, 직접일자리는 반드시 취업역량을 높일 수 있도록 직업훈련과 연계성을 강화하여야 함. 고용서비스와 직업훈련 또한 연계성을 높여 고용성과를 제고하여야 함. 둘째, 일자리사업 회전문 효과를 방지하고 보다 나은 일자리로 이행할 수 있도록 맞춤형 연계방안 지침 마련 등 제도적 보완이 필요함. 셋째, 사업 간 연계 수준을 성과지표에 반영하여 성과관리를 개선해 나갈 필요가 있음. 재정지원 일자리사업이 취업취약계층 대상으로 하는 이상 현재 낮은 수준의 고용효과를 높이기 위해서는 일자리사업 간 연계성 강화가 필요함.





11.10. 폴리텍 광명융합기술교육원 개원식

11.11. 숙련기술체험관 개관식

11.17. 2020년도 제8차 고용정책심의회
(제1차 일학습병행 추진계획('21~'23))
심의·의결

12.17. 직업계고 장학금 지급 및
고졸취업 활성화를 위한 MOU 체결

12.17. 이달의 기능한국인 시상 및
수기집 발간행사

12.2. 2020년도 대한민국산업현장교수
선정 결과 발표

12.4. '20년도 청년취업아카데미
창직어워드 개최

12.7. All New HRD, Reengineering 행사

12.8., 12.9. 한-중, 한-태 온라인
교류협력 세미나 개최

12.18. 제7차 자산맞 심의위원회 개최

12.21. '20년 직업능력개발 동향포럼 개최

12.9. 2020 청년정책 포럼 개최

12.22. 4대 중점과제 추진성과
발표 세미나 개최

12월 4주 워크넷 취업·진로 상담
비대면 서비스 시범 운영





12.1.~12.23. Learning Factory 개관식 개최

12.3. 항공우주산업 발전을 위한
업무협약체결

11.24. 2020 한국기술교육대학교
산학협력 페스티벌

11.30. KOREATECH R&D DOME 현판식

12.7. 대학 소재·부품·장비
기술전략 자문단 출범식

12.9. 호서지역 총장협의회 총회

12.11. 대전세종충남지역
총장협의회 총회

12.11. 2021학년도 수시모집 논술고사

직업능력심사평가원

12.2. '20년도 훈련기관인증평가
(실적보유기관) 결과발표

12.18. 예정 훈련이수자 평가도구
공모전 선정 결과발표

12.23. 제6차 원격훈련 정기심사 결과발표

12.31. '21년도 상반기 운영
통합심사 결과발표

12.31. '21년 스마트통합훈련 과정(932개)
심사 결과발표

12.1. 제75차 인재개발(HRD) 정책포럼
'인공지능 시대의 직업세계와
교육세계의 변화'

12.7.~12.9. 2020학년도 직업계고
학점제 온라인 컨설팅

12.14. 직업계고 학점제 성과 발표회

12.18. 2020년 대학 진로탐색캠프 성과보고회

12.23. 2020년 직업계고 학점제 연구 포럼





2020년

고용영향평가 결과발표회

온라인 진행

2020. 12. 9(수) 14:00 - 17:00 | 세종국책연구단지 연구지원A동, 1층 대강당

프로그램

14:00~14:10 온라인 등록

14:10~14:15 **개회사** 배규식 한국노동연구원 원장

14:15~14:20 **축사** 박화진 고용노동부 차관

14:20~14:25 정진호 한국노동경제학회 회장

14:25~14:30 (사회) 이규용 한국노동연구원 고용영향평가센터 소장

직장 내 괴롭힘 방지법이 고용에 미치는 영향

14:30~15:00 (발표) 김태호 한국노동연구원, 초빙연구위원

(토론) 구미영 한국여성정책연구원, 연구위원

키오스크 확산이 외식업 고용에 미치는 영향

15:00~15:30 (발표) 조준모 성균관대학교, 경제학과 교수

(토론) 홍성민 과학기술정책연구원, 선임연구위원

주제발표 지역주도 혁신성장의 고용영향 분석

15:30~16:00 (발표) 윤윤규 한국노동연구원, 선임연구위원

(토론) 장철순 국토연구원, 국토계획 지역연구 본부장

산업단지 연계성 강화의 고용영향 분석

16:00~16:30 (발표) 이해춘 성균관대학교, 초빙교수

(토론) 이두희 산업연구원, 선임연구위원

지역산업거점기관 지원의 고용효과

16:30~17:00 (발표) 장인성 한국노동연구원, 연구위원

(토론) 김안국 한국직업능력개발원, 선임연구위원

17:00 **폐회**

12월 9일(수) 14시부터

한국노동연구원 유튜브 채널  을 통해 시청 가능

생중계 채널 바로가기